

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тарбальджейская основная общеобразовательная школа»

Рассмотрено на
педагогическом совете
Протокол №4 от 18.03.2022 г.



С утверждаю
Директор школы А.И. Трухина
Для
Приказ №21 от 18.03.2022 г.

Антирисковая программа
Фактор риска: «Недостаточная предметная и
методическая компетентность педагогических
работников»

2022 г.

Актуальность программы

Повышение качества образования в настоящее время является одной из приоритетных задач системы образования. Современный педагог должен не только обладать развитыми предметными, методическими и психолого-педагогическими компетенциями, но и непрерывно их совершенствовать. В нашем ОО наблюдается снижение уровня сформированности профессиональных компетентностей учителей, что сказывается на низком уровне мотивации обучающихся. Педагогическому коллективу необходимо шире использовать современные методы и технологии, настоящая программа призвана преодолеть эти недостатки.

Цель: повышение предметной и методической компетенции педагогических работников.

Задачи:

1. Целенаправленное отслеживание профессионального становления педагогов на основе анализа и коррекции профессиональной деятельности.
2. Организовать повышение квалификации в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе в сетевом взаимодействии, взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
5. Совершенствовать педагогические технологии и внедрять современные технологии обучения.

Ожидаемые результаты:

1. Успешная мотивация педагогов к самореализации.
2. Положительная динамика уровня компетенций педагога.
3. Взаимодействие преподавателей в коллективе в соответствии с профессиональным стандартом педагога.
4. Повышение качества образования.

Методы сбора и обработки информации: наблюдение, диагностика, мониторинг, анкетирование, опрос, разработка нормативно-правовых документов (приказы, договоры, локальные акты), изучение и анализ документов различного уровня, посещение занятий, самооценка.

Исполнители программы: администрация, руководители методических объединений, педагогический коллектив.

Сроки реализации программы:

25.01.2022 – 30.12.2022

I – 25.01.2022 по 30.05.2022

II – 01.09.2022 по 30.12.2022

**Дорожная карта» реализации программы антикризисных мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников»**

№ п/п	Мероприятия	Показатели	Сроки проведения	Ответственные
1	Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Аналитическая Справка	Март-май 2022 г.	Заместитель директора по УВР, руководители МО
2	Анкетирование родителей и обучающихся по вопросам качества образования	Мониторинг	Май	Заместитель директора по УВР
3	Тестирование « Я-учитель интенсив»	Справка	Апрель	Руководители МО
4	Анализ выполнения ВПР, итоговых контрольных работ, ГИА	Аналитическая справка	Март-май	Заместитель директора по УВР, учителя- предметники
5	Участие в вебинарах, районных и школьных методических объединениях, конференциях, семинарах.	Отчет	Май	Заместитель директора по УВР, руководители МО
6	Организация регулярной практики обмена профессиональным опытом: взаимопосещение и анализ уроков учителями; посещение и анализ уроков школьной администрацией.	Анализ, фотоотчет, справки ВШК	В течение всего срока реализации программы	Заместитель директора по УВР, руководители МО
7	Разработка индивидуальных планов профессионального развития учителей школы.	Индивидуальные планы профессионального развития учителей План самообразования	В течение всего срока реализации программы	Педагогический коллектив
8	Оптимизация работы школьных методических объединений.	Планы и анализ работы	Сентябрь	Заместитель директора по УВР,

				руководители МО, педагогический коллектив
9	Усиление контроля со стороны администрации за выполнением программ по учебным предметам.	Справки ВШК	В течение всего срока реализации программы	Администрация школы
10	Участие в работе муниципальных методических предметных объединений.	Банк методических материалов	В течение всего срока реализации программы	Педагогический коллектив
11	Сотрудничество со школой куратора 500+, оказывающего школе методическую и организационную поддержку.	Соглашение о сотрудничестве	20.04.2022, 20.09.2022	Администрация школ
12	Оформление сетевого партнёрства с другими общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования.	Соглашение о сотрудничестве	В течение всего срока реализации программы	Администрация школ
13	Прохождение независимой оценки профессиональных компетенций учителей.	Свидетельства о прохождении независимой оценки профессиональных компетенций	В течение всего срока реализации программы	Педагогический коллектив
14	Ведение сайта учителя-предметника	Ссылка	В течение всего срока реализации программы	Педагогический коллектив